



EPSM de Caen

LE PERSONNEL SE MOBILISE : LE DIRECTEUR BALISE !

Comme partout dans l'hexagone, les personnels de l'EPSM se mobilisent pour répondre aux attaques contre le service public de psychiatrie et ses salariés.

La réponse du personnel ne s'est pas fait attendre face aux annonces de la direction, c'est massivement qu'il s'est réuni en assemblée générale ce jeudi 8 février pour refuser les mesures d'économie de la direction.

- Suppression de la journée RTT dite « journée du directeur »
- Suppression de 30 à 40 postes
- Suppression de la ½ heure de repas pour les agents postés
- Suppression des remplacements d'été, étalement des congés sur l'année
- Intégration de l'équipe ménage dans les services de soins sans en connaître les modalités et sans concertation.
- Redécoupage des secteurs sans avis du corps médical.

L'EPSM est depuis plusieurs années soumis à des coupes budgétaires imposant des restructurations, (blanchisserie, laboratoire,...) et qui remettent en cause les acquis des salariés (RTT, récupération,...).

Les conditions de soins se dégradent, les situations de violence s'accroissent et on nous parle de réduire encore les effectifs.

Réduire les effectifs en restructurant, en diminuant les postes, en utilisant des méthodes de management inspirées du privé comme par exemple l'intégration du service ménage aux services de soins, méthode qui balaye, sans en rougir, les préoccupations des personnels du ménage. Ces derniers refusent catégoriquement de travailler en horaire posté et les WE car c'est un bouleversement total de leurs conditions de vie que leur impose la direction.

C'est massivement que l'ensemble des salariés refusent les propositions d'économie : NON le personnel ne sera pas la variable d'ajustement de la direction.

L'AG exige l'arrêt des suppressions de postes et demande un moratoire concernant les mesures d'économie annoncées.

C'est le message que le personnel voulait délivrer au directeur de l'EPSM, et c'est une centaine d'agents qui investissent les locaux administratifs pour faire part de la situation déjà difficile de l'EPSM et refuser les mesures qui ne feraient que les accentuer !! Le directeur est présent, mais ne viendra pas rencontrer le personnel : le mépris !

C'est tout à l'image de la politique de la direction. On planifie, on s'agite sur le papier, on prépare l'EPSM à l'intégration du grand GHT du CHU, dans les bureaux feutrés, dans l'entre soi directorial !

Mais on oublie de se pencher sur la réalité de terrain : des gens, des soignants, des administratifs, des techniques, des agents d'entretien et des patients. NON Mr le directeur, votre réalité n'est pas la nôtre ;

**C'est ce que nous viendrons rappeler au conseil de surveillance
Le mardi 13 février prochain.**

**Rdv 13h30 devant la salle du conseil de surveillance, entrée St Ouen
Un préavis de grève est déposé pour cette journée**